

# 组织机构、人才与能力建设

## 我们认为员工需要不断提升技能，掌握多元能力，在纷繁世界巡航前行。

淡马锡采取积极措施，不断与时俱进，确保公司拥有恰当的组织结构和面向未来的能力，旨在发展成为具有前瞻性的机构。

我们培养具备多学科综合技能的多元团队，以应对更为复杂的挑战。我们的人才战略规划流程采纳多管齐下的方法，即“招募、借调、培育或优化”，帮助我们判断和规划人才所需的新能力。多年来，在数字技术、数据科学、人工智能、区块链、网络安全和可持续发展等领域，我们已经建设并不断深化能力。

我们营造有助于培养学习敏捷度的氛围，鼓励员工灵活应变，不断成长。我们的人才与多方反馈框架是人才发展与业绩评估流程的核心。我们一直重视继任计划，并在高级管理层年度会议中分析和评估人才储备。

我们相信劳动力的培养是业务转型中不可或缺的一部分。我们支持新加坡“工会、雇主和政府”劳资政三方合作的模式，致力于实现包容和可持续的经济增长。为此，我们成立了劳动力工作小组 (Workforce Taskforce)，与淡马锡生态系统内的投资组合公司、工会和政府机构等合作伙伴一起努力。通过共同制定培训和技能、工作场所健康和安全管理、提升包容度等方面的解决方案，我们助力培养面向未来的劳动力。

我们珍视多元化、公平和包容，并且致力于营造兼容并包和富有凝聚力的工作环境。我们的包容发展倡议 (*Inclusivity@Temasek*) 持续重视多元化实践，巩固员工的文化归属感。我们还成立了淡马锡女性网络，为女性员工的事业发展提供支持和鼓励。

我们倡导和采纳公平就业政策，按照平等和反歧视的原则进行招聘。

## 培育人才

淡马锡将打造面向未来的团队作为机构的重点之一。我们制定了人才发展框架，以4E为主线，包括积累经验 (Experience)、增广见闻 (Exposure)、深拓教育 (Education) 和增益知识 (Enrichment)，让人才做好准备，迎接未来。



### 积累经验 增广见闻

作为人才培养的一种方式，我们鼓励员工调派到各地区的办公室，尝试公司内部不同职能或生态系统内其他机构的工作岗位。这样的机会让员工能够开拓视野、掌握新技能、收获多元文化的见闻和全新的体验。

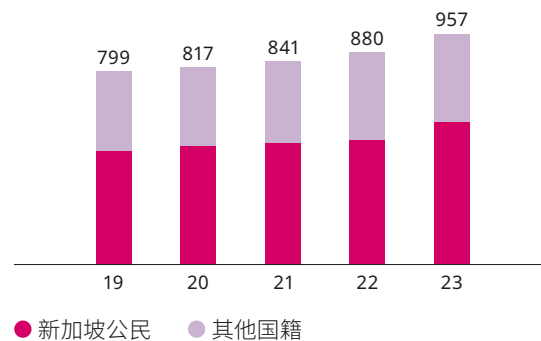


### 深拓教育 增益知识

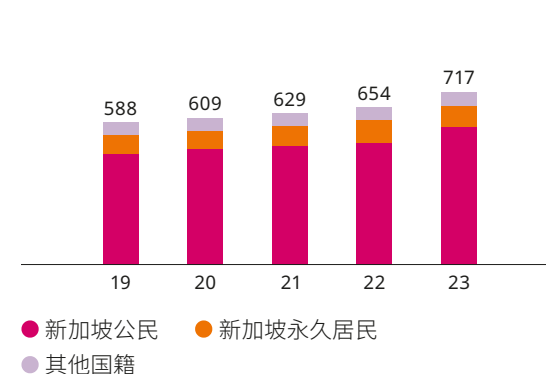
过去一年，我们在领导力培训和学习计划中增加了可持续发展、自动化、多元化和包容性等课题，确保员工掌握技能，与时俱进。

(截至3月31日)

## 我们的员工组成 — 全球



## 我们的员工组成 — 新加坡



淡马锡大家庭由来自34个国籍、约950名同事组成，分布在9个国家的13个办事处。淡马锡的员工中，约有62%是新加坡公民。其余员工人数最多的5个国籍为：中国 (11%)、美国 (7%)、印度 (6%)、英国 (3%) 和马来西亚 (2%)。

在过去20年里，淡马锡新加坡总部的员工人数从不到200名增至700多名。

了解淡马锡团队的更多信息，请登陆：  
[temasekreview.com.sg/heartbeat-zh](https://temasekreview.com.sg/heartbeat-zh)  
或扫描QR码

